miejscowość i data

imię i nazwisko pracownika

**Oświadczenie**

**pracownika – rodzica /opiekuna dziecka**

Oświadczam, że jestem rodzicem / opiekunem**\*** dziecka / dzieci**\*** do lat 14:

Lp. Imię i nazwisko dziecka data urodzenia

1

2

3

4

5

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4

**zamierzam / nie zamierzam\*** korzystać z określonego w art. 148 § 3 Kodeksu pracy uprawnienia do wykonywania pracy wyłącznie 8 godzin na dobę.

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4

**zamierzam / nie zamierzam\*** korzystać z określonego w art. 178 § 2 Kodeksu pracy uprawnienia do niewykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy o którym mowa w art. 139 jak również oddelegowania poza stałe miejsce pracy.

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 14

**zamierzam / nie zamierzam\*** korzystać z określonego art. 188 Kodeksu pracy uprawnienia do zwolnienia od pracy na **2 dni / 16 godzin**\*\* w ciągu roku kalendarzowego, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem / opiekunem**\*** dziecka / dzieci**\*** korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu.

Jednocześnie zobowiązuję się do pisemnego zgłoszenia do Działu Kadr i Spraw Socjalnych, każdorazowych zmian będących treścią niniejszego oświadczenia w ciągu 7 dni od ich zaistnienia.

 *(podpis pracownika)*

\*) ***niepotrzebne skreślić***

\*\*) W przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy zwolnienia w wymiarze godzinowym ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.