

Załącznik nr 1 do Wytycznych
do opracowania programów studiów

**Efekty uczenia się dla kierunku i ich relacje z efektami uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7
Polskiej Ramy Kwalifikacji**

Wydział prowadzący kierunek studiów	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek studiów (nazwa kierunku powinna być adekwatna do zawartości programu studiów a zwłaszcza do zakładanych efektów uczenia się)	Zarządzanie
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie)	Studia pierwszego stopnia

Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny)	praktyczny
Umiejscowienie kierunku w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych: Dziedzina/dziedziny nauki i dyscyplina/dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się (podkreślona dyscyplina wiodąca)*:	Dziedzina nauk społecznych Dyscyplina wiodąca : nauki o zarządzaniu i jakości – 73% Dyscyplina wiodąca: ekonomia i finanse – 27%

Symbol	Efekty uczenia się dla kierunku zarządzanie – studia pierwszego stopnia	Odniesienie do uniwersalnych charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji	Odniesienie do dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości	Odniesienie dyscypliny ekonomia i finanse
WIEDZA: absolwent zna i rozumie					
K1P_WO1	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania, marketingu, ekonomii oraz dyscyplin komplementarnych.	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_2: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>
K1P_WO2	Zna etapy cyklu organizacyjnego oraz współczesne koncepcje racjonalnego zarządzania różnymi zasobami organizacji	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	
K1P_WO3	Rozumie zachowania ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	
K1P_WO4	Identyfikuje relacje pomiędzy podmiotami gospodarczymi i innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>		P6S_WG_2: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>

K1P_W05	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu informatyki i systemów informatycznych wspomagających proces zarządzania w organizacji.	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	
K1P_W06	Posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	
K1P_W07	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie procesy i zjawiska zachodzące w obszarze finansów.	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>		P6S_WG_2 : <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>
K1P_W08	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu prawa autorskiego i rozumie zasady ochrony własności intelektualnej oraz postaw etycznych w zarządzaniu.	P6U_W	PS6_W: <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>	PS6_WK_1: <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>	PS6_WK_2 : <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>
K1P_W09	Zna formy i zasady prowadzenia własnej działalności gospodarczej	P6U_W	PS6_WK: <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>		PS6_WK_2 : <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi					
K1P_U01	Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych właściwie dobranych źródeł, także w języku angielskim, potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie wykorzystując zaawansowane techniki IT	P6U_U	P6S_UW: <i>Wykorzystywane wiedzy/rozwiązane problemy i wykonywane zadania</i>	P6S_UW_1: <i>Wykorzystywane wiedzy/rozwiązane problemy i wykonywane zadania</i>	

K1P_U0 2	Interpretuje mechanizmy funkcjonowania gospodarki oraz typowe problemy z zakresu zarządzania i marketingu	P6U_U	P6S_UW: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>	P6S_UW_1: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>	P6S_UW_2: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>
K1P_U0 3	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w zakresie matematyki, statystyki, ekonomii i finansów w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania	P6U_U	P6S_UW: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>		P6S_UW_2: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>
K1P_U0 4	Wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej menedżera.	P6U_U		P6S_UW_1: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>	
K1P_U0 5	Posiada umiejętność opisywania, interpretowania i analizowania zjawisk, procesów ekonomicznych i społecznych dotyczących systemów i podmiotów gospodarczych	P6U_U	P6S_UW: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>		P6S_UW_2: <i>Wykorzystywanie wiedzy/rozwiązywane problemy i wykonywane zadania</i>
K1P_U0 6	Potrafi analizować proponowane rozwiązania dotyczące problemów z zakresu funkcjonowania organizacji i ich otoczenia oraz proponować własne rozstrzygnięcia z użyciem	P6U_U	P6S_UK: <i>Komunikowanie się/odbieranie i tworzenie</i>	P6S_UK_1: <i>Komunikowanie się/odbieranie i tworzenie</i>	P6S_UK_2: <i>Komunikowanie się/odbieranie i tworzenie</i>

	specjalistycznej terminologii przestrzegając przepisów prawa, kierując się zasadami etyki zawodowej		wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym	wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym	wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym
K1P_U07	Umie przyjmować i wyznaczać zadania w zespole, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań profesjonalnych	P6U_U	P6S_UO: Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa	P6S_UO_1: Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa	
K1P_U08	Posiada umiejętność pracy w zespole oraz ma świadomość uczenia się przez całe życie.	P6U_U	P6S_UU: Uczenie się/planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób	P6S_UU_1: Uczenie się/planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób	
K1P_U09	Ma umiejętności językowe w zakresie zagadnień zarządzania, marketingu zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6U_U	P6S_UK: Komunikowanie się/odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym	P6S_UK_1: Komunikowanie się/odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym	
KOMPETENCJE: absolwent jest gotów do					
K1P_K01	Potrąfi dokonać analizy i oceny własnych działań i wskazać ewentualne obszary wymagające modyfikacji w pracy zawodowej.	P6U_K	P6S_KK: Oceny/krytyczne podejście	P6S_KK_1: Oceny/krytyczne podejście	

K1P_K0 2	Potrafi stosować normy etyczne w wykonywanej działalności zawodowej	P6U_K	P6S_KR: <i>Rola zawodowa/nieza leżność i rozwój etosu</i>	P6S_KR_1: <i>Rola zawodowa/niez ależność i rozwój etosu</i>	
K1P_K0 3	Ma przekonanie o wadze zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki i odpowiedzialności zawodowej.	P6U_K	P6S_KR: <i>Rola zawodowa/nieza leżność i rozwój etosu</i>	P6S_KR_1: <i>Rola zawodowa/niez ależność i rozwój etosu</i>	
K1P_K0 4	Odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, uzupełnia i doskonali nabytą wiedzę i umiejętności.	P6U_K	P6S_KK: <i>Oceny/krytyczn e podejście</i>	P6S_KK_1: <i>Oceny/krytyczn e podejście</i>	
K1P_K0 5	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy, zagrożenia i bariery związane z zarządzaniem organizacjami	P6U_K	P6S_KK: <i>Oceny/krytyczn e podejście</i>	P6S_KK_1: <i>Oceny/krytyczn e podejście</i>	
K1P_K0 6	Ma świadomość ważności aspektów społecznych, ekonomicznych i finansowych związanych z procesem zarządzania organizacjami	P6U_K	P6S_KO: <i>Odpowiedzialno ść/wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego</i>		P6S_KO_2: <i>Odpowiedzialno ść/wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego</i>
SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie w biznesie					
WIEDZA: absolwent zna i rozumie					
K1P_W1 0	Posiada zaawansowaną wiedzę na temat metod i narzędzi zarządzania organizacjami	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy poznawczej i zależności</i>	
K1P_W1 1	Posiada zaawansowaną wiedzę o człowieku, jako podmiocie organizacji	P6U_W	P6S_WG: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy</i>	P6S_WG_1: <i>Zakres i głębia – kompletność perspektywy</i>	

			<i>poznawczej i zależności</i>	<i>poznawczej i zależności</i>	
K1P_W1 2	Zna zasady budowania efektywnego zespołu oraz prawidłowego pełnienia roli menedżera	P6U_W	P6S_WK: <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>	P6S_WK_1: <i>Kontekst/uwarunkowania, skutki</i>	
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi					
K1P_U1 0	Posiada umiejętność kierowania zespołami ludzi, skutecznego komunikowania się z innymi i zachęcania innych do realizacji przedsiębiorczego modelu	P6U_U	P6S_UO: <i>Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa</i>	P6S_UO_1: <i>Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa</i>	
K1P_U1 1	Posiada umiejętność samodzielnego analizowania i proponowania możliwych rozwiązań konkretnych problemów organizacyjnych i wskazania odpowiednich rozstrzygnięć w tym zakresie	P6U_U	P6S_UO: <i>Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa</i>	P6S_UO_1: <i>Organizacja pracy/planowanie i praca zespołowa</i>	
KOMPETENCJE: absolwent jest gotów do					
K1P_K0 7	Prezentuje aktywną postawę wobec nawiązywania trwałych relacji z otoczeniem, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o wizerunek reprezentowanej organizacji	P6U_K			
K1P_K0 8	Odpowiedzialnie i kompleksowo przygotowuje się do pracy, projektuje i wykonuje działania menedżera	P6U_K			

Opis efektów uczenia się obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023

*dr Paweł Kaczmarczyk
Dziekan Wydziału Nauk Społecznych
(Podpis Dziekana)*

* W przypadku przyporządkowania kierunku studiów do więcej niż jednej dyscypliny naukowej, wskazuje się dyscyplinę wiodącą, w ramach której będzie uzyskiwana ponad połowa efektów uczenia się.

(1)

Objaśnienia oznaczeń:

K (przed podkreślnikiem) - kierunkowe efekty uczenia się,

W - kategoria wiedzy,

U - kategoria umiejętności,

K (po podkreślniku) - kategoria kompetencji społecznych.

(2)

Opis zakładanych efektów uczenia się dla kierunku studiów, poziomu i profilu kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.

(3)

W kolumnie tej należy wykorzystać symbole używane w rozporządzeniu ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

(4)

Wskazanie dyscyplin naukowych, w ramach których uzyskiwane są efekty uczenia się zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych.

UWAGI I WSKAZÓWKI:

W przypadku studiów kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub magistra inżyniera do tabeli należy dodać czwartą kolumnę, w której należy dokonać odniesienia do efektów uczenia się dla studiów prowadzących do uzyskania kompetencji inżynierskich, określonych w odrębnym rozporządzeniu ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego; również w tym przypadku należy wykorzystać symbole używane w tym rozporządzeniu.